



成長ステージを上げ、「強い会社」をつくる。

強い会社の社長が行なっている会社経営の秘訣を伝授

エン・ジャパン株式会社（JASDAQ 上場）が贈る企業経営セミナー

後援 / 株式会社ティーシーコンサルティング



会社の成長ステージを、3～5年ごとに上げている成長企業には、共通した経営手法があった。

成長ステージを上げ続ける会社＝強い会社の共通点。それは、適切な人財を採用して、定着させ、活躍させることのできる会社でした。どの成長企業にも共通していながら、その全てがオリジナル。企業ごとに最適の人財採用と育成手法を確立することが、強い会社をつくるための条件であるといえます。

人財の採用と育成について、TCコンサルティングの富田氏が解説し、エン・ジャパンの営業担当が「採用と育成で成長している会社の実例」をご紹介します。強い会社のケーススタディから学ぶ、強い会社のつくり方。成長企業の生きた企業経営を学べるセミナーです。

世の中には「強い会社」と「弱い会社」があります 「強い会社」の条件

Point



- 1 景気に左右されにくい
- 2 社長への依存度が低い
- 3 社長が経営のコツを知っている

会社を伸ばして、3～5年ごとに成長ステージを上げ続けることが大切です。

社長の営業力の先を目指すには、どうしたらよいか。会社経営のレベルアップが必要です。

Point



- 1 採用成功＝トレル
- 2 入社後定着＝ノコル
- 3 入社後活躍＝コウケンスル

採用することを目的とするのではなく、定着・活躍までを見越すことが重要です。

業績に貢献する人財の定着と活躍を実現するには、内定時の納得度と入社後の充実度が必須です。

セミナー インフォメーション



日程

2013年5月15日（水曜）
19:30～21:30（受付 19:15 / 交流タイム 21:00～21:30）



会場

エン・ジャパン株式会社内セミナールーム
東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー35階
（交通 東京メトロ丸の内線「西新宿駅」直通）



参加費

3,000円 ※参加お一人様ごと
※経営者の方に限ります



参加人数

15名限定 ※定員になりしだい締め切りとなります



お申込み

セミナー事務局
（担当：鈴木）
fax 03-3342-4683
mail seminar-cafe@en-japan.com
web http://cafe.enjapan.com



プログラム

19:30～ 富田氏によるレクチャー

19:50～ ケーススタディ
※富田氏をファシリテーターに迎え
エン・ジャパンの事例をご紹介します
※ご参加の皆様からいただいた質問
への回答を取り入れてまいります

21:00～懇親会
※21:30終了を予定しています



リーマンショック以前の売上に
なかなか戻らない・当時の成長
曲線を描けないなどの悩みはあ
りませんか？

社長の営業力で成長してきた場
合、更に拡大を遂げるために何
をすればいいかわかりますか？

景気が良くなったとしても、
会社の収支は合っていますか？

売上目標が未達成に終わった
ときの対処法はわかりますか？

社長が1週間、海外旅行に行っ
ても会社は大丈夫ですか？

経営者の皆さんに質問です
セミナーではこれらの質問に答えられる話をします。

正しい経営会議の進め方を
知っていますか？

創業期に入社した
勤続年数の長い社員は、
会社の成長スピードに
ついてこれていますか？

苦手な相手とは、どのように
コミュニケーションをとって
いますか？

費用対効果って大切ですか？

新規事業立ち上げの際の、
資金の合理的な使い方
知っていますか？

上記の質問に少しでも「おやっ？」と思われた経営者の方は、まだまだ自分の会社を「強い会社」にすることができます。当セミナーでは、「どのようにすれば、会社をもっと強くしていけるのか」の問いに対して、具体的にお答えしていきます。



主催企業および講師のご紹介



エン・ジャパン株式会社 (<http://corp.en-japan.com/>)

日本最大級の求人求職サイト [en] 社会人の転職情報をはじめ6つの求人情報サイトを運営しています。これら日本最大級の求職者データベースを活かし、人材紹介事業を展開。採用・教育・評価を一体化・統合化する独自の人事システム「3Eメソッド (R)」を開発し、スキルマッチに留まらない、組織・事業にフィットした人材の採用から、入社後の活躍・定着までを実現するサービスを提供しています。学生向け就職情報サイト [en] 学生の就職情報は、力のある中堅・中小・ベンチャー企業に特化し、2013年度からは「ERP (入社後活躍支援付き新卒採用プログラム)」を開始。このプログラムの一つである、新卒社員の入社後3年間の育成を支援するサービス「キャリアサポートセンター (CSC)」では、対象社員へメールによるニュース配信や相談対応等、現場では対応が難しい入社後フォローが大きな特長です。中堅・中小・ベンチャー企業の業績向上に向け、採用した社員の活躍、定着による組織の活性化を支援しています。



代表取締役社長 富田 賢 (とみた さとし)

株式会社ティーシーコンサルティング (<http://www.tcconsulting.co.jp/>)

1973年石川県生まれ。慶應義塾大学総合政策学部 (SFC) 卒業。京都大学大学院経済学研究科修了、経済学修士。ペンシルバニア大学、上海交通大学にて、在外研究。米日系銀行を経て、独立系ベンチャーキャピタルの創業に参画。ベンチャーキャピタリストとして、多くのベンチャー企業へ投資を行い、株式上場へと導く。自社も2001年、ナスダックジャパン (現在の東証 JASDAQ) に上場を達成。2003年～、大阪市立大学の社会人向け大学院の専任講師として、起業家育成に取り組む。2008年～、現職。この5年で、約120社の中小ベンチャー企業及び大企業のコンサルティングを実施。事業提携 (アライアンス) による新規事業の立ち上げや売上アップを得意としている。多数の経営セミナーやビジネス交流会を主催。メルマガを4000名以上に配信。著書に『これから10年活躍するための新規開拓営業の教科書』や『ベンチャーキャピタル・サイクル』などがある。日本金融学会会員。日本ゴルフジャーナリスト協会会員。

フリガナ お名前		貴社名	
部署・役職		電話番号 メールアドレス	
講師への質問			
ご参加目的			